



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МАЗАНОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
(первый созыв)

**Р Е Ш Е Н И Е**

**О внесении изменений в Положение о порядке применения выплат за счет экономии по фонду оплаты труда для лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Мазановского муниципального округа Амурской области**

Принято Советом народных депутатов

29 апреля 2025 года

Рассмотрев проект решения Совета народных депутатов Мазановского муниципального округа Амурской области «О внесении изменений в Положение о порядке применения выплат за счет экономии по фонду оплаты труда для лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Мазановского муниципального округа Амурской области», внесенный главой Мазановского муниципального округа Амурской области в целях устранения разночтения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Совет народных депутатов Мазановского муниципального округа Амурской области

**решил:**

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке применения выплат за счет экономии по фонду оплаты труда для лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Мазановского муниципального округа Амурской области, утвержденное решением Совета народных депутатов Мазановского муниципального округа Амурской области от 30.01.2025 № 9/137-р:

1) Слова «**Статья 1. Общие положения**» исключить;

2) Часть 1 дополнить абзацем: «**Действие настоящего Положения не распространяется на фонд оплаты труда, формируемого для работников органов местного самоуправления и их структурных подразделений, не замещающих муниципальные должности и не являющихся муниципальными служащими.**»

3) Часть 3 изложить в новой редакции:

«3. За счет экономии по фонду оплаты труда муниципальным служащим может выплачиваться доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Данный вид доплаты может распространяться так же на работников органов местного

самоуправления, не являющихся муниципальными служащими, но исполняющими обязанности временно отсутствующего муниципального служащего.

Размер доплаты одному муниципальному служащему или работнику органов местного самоуправления, не являющемуся муниципальным служащим, указанному в абзаце 1 части 3 настоящего Положения, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Обязанности отсутствующего работника работодатель (представитель нанимателя) может как возложить на одного работника, так и распределить между несколькими работниками. Оформление совмещения происходит путем заключения дополнительного соглашения к существующему трудовому договору (контракту). Доплата может быть установлена как в твердой денежной сумме, так и в процентах к тарифной ставке (окладу) или заработной плате работника.

Общий объем денежных средств, предусматривающий доплаты сотрудникам, указанным в абзаце 1 части 3 настоящего Положения (далее - Сотрудник), устанавливаемых в соответствии с абзацем 2 части 3 настоящего Положения, не должен превышать размер экономии фонда оплаты труда, формируемого для лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Мазановского муниципального округа Амурской области, возникающей в результате временного отсутствия муниципальных служащих и иных причин, предусмотренных законодательством.

Сотруднику, проработавшему неполный месяц, доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, начисляется в установленном размере пропорционально отработанному времени;

На основании служебной записки о целесообразности совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ либо исполнения обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего, размере доплаты и с письменного согласия Сотрудника оформляется распоряжение (приказ) представителя нанимателя (работодателя) с указанием совмещаемой должности, объема дополнительно выполняемых функций или работ, периода совмещения (исполнения обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего), размера доплат и заключается с Сотрудником дополнительное соглашение к трудовому договору.

Указанная в настоящей части доплата выплачивается одновременно с денежным содержанием, либо основной заработной платой.

Сотрудник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а представитель нанимателя (работодатель) - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.»;

4) часть 4 изложить в новой редакции:

«4. Единовременные выплаты по результатам работы за отчетный период (6 месяцев, 9 месяцев, год):

1) Муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальную должность (далее - Работники), уволенным (прекратившим полномочия) в период, принятый в качестве расчетного для установления единовременной выплаты по результатам работы за отчетный период, указанная выплата не устанавливается и не выплачивается, за исключением случаев, установленных в пунктах 3, 4 настоящей части;

2) Работникам, вновь поступившим на работу, (приступившим к исполнению полномочий) и отработавшим в расчетном периоде менее 6 месяцев, единовременная выплата по результатам работы за отчетный период (6 месяцев) не устанавливается и не выплачивается;

3) в случае увольнения Работника (прекращения полномочий) в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы РФ, переводом мужа (жены) на работу в другую местность, поступлением в учебное заведение, переходом на выборную должность, переходом на государственную службу, переводом в другой муниципальный орган в порядке трудоустройства в связи с сокращением штата, реорганизацией или ликвидацией муниципального органа, выходом на пенсию, достижением предельного возраста, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам по решению лица, указанного в части 2 настоящей статьи, ему выплачивается единовременная выплата по результатам работы за отчетный период за фактически отработанное время в отчетном периоде, независимо от даты принятия решения о ее выплате;

4) в случае увольнения и приема муниципального служащего в течение отчетного периода у одного работодателя, по решению представителя нанимателя (работодателя) ему выплачивается единовременная выплата по результатам работы за отчетный период за суммированное фактически отработанное время в отчетном периоде, независимо от даты принятия решения о ее выплате.»;

5) Пункт 5 части 5 изложить в новой редакции: «5) единовременная выплата в связи с выходом на пенсию: при увольнении муниципального служащего - в размере 3 должностных окладов, при прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность – в размере 1 базового денежного содержания.».

Председатель Совета народных  
депутатов Мазановского округа:

И.А. Герман

Глава Мазановского округа:

М.П. Пивень

с. Новокиевский Увал  
05 мая 2025 года  
№ 12/187-р